Доклад «Проблемы занятости женского населения»

Проблема занятости трудоспособного населения все чаще звучит как проблема безработицы, и в первую очередь это касается женщин.. Появилось и получило широкое распространение выражение «У безработицы — женское лицо».

На 01.09.2019г. численность безработных граждан составляла 498 человек, в т.ч. мужчин- 247 человек, женщин-251 человека. Численность женщин, состоящих на учете составляет 50,4% от общей численности официально признанных безработных граждан на данное число.

Из них основная доля женщин, состоящих на учете- это женщины трудоспособного возраста от 30 до 49 лет (160чел), доля женщин, имеющих высшее образование- 97 чел или 38%. Для сравнения мужчин с высшим образованием, состоящих на учете в ЦЗН на 01.09.2019г- 42 человека.

Следует отметить, что в принципе уровень образованности женщин несколько выше по сравнению с мужчинами. Высокий образовательный ценз женщин обусловливает наличие «женского сектора» в сфере общественного производства, к которому относятся системы здравоохранения, образования и воспитания,- сфера культуры и социального обслуживания.

Но несмотря на такие положительные качества женской рабочей силы, как стабильность в труде, высокий уровень образованности. ответственности и исполнительной дисциплины, аккуратность и точность, женщины имеют проблемы с трудоустройством, а сокращение производства в государственном секторе обостряют проблему занятости женщин.

Проблема разного уровня конкурентоспособности мужчин и женщин на рынке труда имеет давнюю историю. Но для современного общества важно не только выявление причин такого положения вещей, но и решение вопроса о целесообразности и формах поддержки женщин на рынке труда.

Это в первую очередь меры по повышению уровня квалификации женщин, помощь им в овладении теми профессиями и специальностями, которые востребованы на рынке труда. Это меры по повышению мобильности женщин как в профессиональном (готовность к смене профессии), так и в социальном плане.

Данным вопросом занимаются многие учреждения, в том числе и служба занятости.

Служба занятости – это не только учреждение, которое регистрирует безработных граждан, но и оказывает другие услуги, в частности услуги профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан.

 Более того мы обучаем не только безработных граждан, но и граждан пенсионного возраста, работающих женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, граждан предпенсионного возраста, как незанятых так и занятых в трудовой деятельности.

1. **Профессиональное обучение женщин**

Постановлением Правительства ПК от 13.05.2012 № 292-п (ред. От 28.09.2018) утверждено «Положение о порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

В соответствии с этим положением профессиональное обучение женщин организуется в отношении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, состоящих в трудовых отношениях с работодателем.

Продолжительность профессионального обучения женщин не должна превышать 6 месяцев.

Условиями направления женщин на профессиональное обучение являются:

Личное обращение женщин в ЦЗН по месту жительства или пребывания и предъявления в ЦЗН следующих документов:

-паспорта или документа, его заменяющего

-свидетельства о рождении ребенка

-копии документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет

-заявление о направлении на профессиональное обучение

-свидетельства о регистрации по месту пребывания (в случае обращения в Центр занятости по месту пребывания)

Основанием для отказа в направлении женщин на профессиональное обучение являются:

-непредоставление или неполное предоставление документов

-недостаточность бюджетных ассигнований, предусмотренных в текущем финансовом году на финансовое обеспечение профессионального обучения женщин

- представление документов, имеющих подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные неоговоренные исправления, а также документов, исполненных карандашом

-обращение женщины в центр занятости не по месту жительства или месту пребывания.

За период с 01.01.2019 года по 11.09.2019г центром занятости направлено на курсы 32 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком по следующим профессиям, специальностям:

- специалист по маникюру

-парикмахеры

- операторы ЭВ иВМ

- повар

- портной

- секретарь руководителя

-1с Бухгалтерия

- основы предпринимательской деятельности

В проекте планируется обучение «мамочек» (в сентябре-октябре 2019) по профессиям:

- портной

- няня

- продавец

-парикмахер

Всего по плану обучения на 2019 год -38 человек.

1. **Профессиональное обучение граждан пенсионного возраста**

В Пермском крае с 2014 года реализуется мероприятие по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

**Если** **гражданину** **назначена** **пенсия** **по** **старости** **, в** **настоящее** **время** **он** **не** **работает** **, но** **стремится возобновить** **трудовую** **деятельность** **, служба** **занятости** **населения** **предлагает**  **бесплатно повысить** **имеющуюся** **квалификацию** **или** **получить** **новую** **профессию** **.**

Профессиональное обучение осуществляется при условии:

1. **Личного обращения пенсионера в центр занятости населения по месту жительства.**
2. **Предоставления следующих документов:**
* заявления о направлении на профессиональное обучение в произвольной форме;
* паспорта, или документа, его заменяющего;
* трудовой книжки или документа, её заменяющего;
* документа, подтверждающего назначение трудовой пенсии по старости.

С начала 2019 года обучено граждан пенсионного возраста - 20 человек по следующим направлениям обучения:

-парикмахер

-оператор ЭВиВМ

-повар

-охранник

-1С Бухгалтерия

 Всего по плану обучения на 2019год -25 чел. Фактически желающих обучиться в этом году на данный момент -26 чел.

1. **Профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста**

Согласно Распоряжению Правительства РФ от 30.12.2018 № 3025-р утверждена специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года.

П[редпенсионный возраст](http://zagorodnaya-life.ru/lgoty-dlya-predpensionnogo-vozrasta-s-2019-goda-polnyj-perechen-dopolnitelnyx-lgot-i-garantij-dlya-rabotnikov-predpensionnogo-vozrasta/) устанавливается **за 5 лет до выхода на пенсию** по старости (в том числе досрочно) или по выслуге лет.

Программа предполагает обучение граждан предпенсионного возраста как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу (незанятых).

При обучении граждан будут использоваться различные технологии, в том числе дистанционные.

**Предполагается использовать несколько механизмов организации обучения:**

**Механизм первый** – обучение граждан, **обратившихся в органы занятости населения**и получившие направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность.
Для незанятых граждан во время учебы предусмотрена выплата стипендии в размере минимального размера оплаты труда в регионе, увеличенном на районный коэффициент.

**Механизм второй** -  обучение работников предпенсионного возраста **по направлению работодателей, при этом должны соблюдаться следующие условия:**

- максимальный период обучения - 3 месяца,

- фактические затраты работодателя на обучение предпенсионеров будут компенсированы в форме субсидии в сумме не превышающей 68500 рублей на 1 обучающегося.

- главное условие: место, где будет обучаться предпенсионер, должно иметь лицензию на образовательную деятельность и работодателю устанавливается обязательство сохранения за данным работником рабочего места в течение одного года после получения субсидии.

На сегодняшний день направлено на обучение 25 человек. Мы прогнозируем, что в данной программе примут участие в 2019 году минимум 90 человек.